

بسمه تعالی

سال "اقتصاد مقاومتی: تولید- اشتغال" گرامی باد

شماره : ۲۹۸۴

تاریخ : ۱۳۹۶/۰۲/۰۳

پیوست :

استانداران محترم سراسر کشور

موضوع: دستورالعمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دهیاران در سال ۱۳۹۶

با سلام و احترام؛

نظر به ضرورت ایجاد وحدت رویه و نظام بخشی به نحوه تعیین و پرداخت حقوق و مزایای دهیاران سراسر کشور، به پیوست «دستورالعمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دهیاران در سال ۱۳۹۶»؛ مستند به آیین نامه استخدامی دهیاری های کشور (مصوب ۱۳۸۳/۰۴/۰۷ هیأت محترم وزیران) و بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ (تصویر پیوست) وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی ابلاغ می گردد. بر همین اساس جدول نحوه محاسبه حقوق و مزایای دهیاران تمام وقت نیز برای آگاهی و بهره برداری حضورتان ارسال می شود. لطفاً دستور فرمایید ضمن نظارت بر اجرای صحیح دستورالعمل و پرهیز از هرگونه اعمال سلیقه در نحوه محاسبه و پرداخت حقوق و مزایای دهیاران، نسبت به ارسال دستورالعمل به کلیه واحدهای ذی ربط تسریع نمایند.

هوشنگ خندان دل

رئیس سازمان

شماره ۲۵۳۹۹۴
تاریخ ۲۸/۱۲/۹۵
پیوسته

(پ)
جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمت عالی

وزیر
«مختار»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۶، در اجرای ماده (۱۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در اعطای هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۶ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۳۰۹،۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۶ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۲ درصد مزد ثابت یا مزد متنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۶۷۶۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۵ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳۰۹،۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۶ دارای یکسال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۷،۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۵، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت معنوی و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۶ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره:
تاریخ:
پیوسته:

آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۶ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۶ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می نمایند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

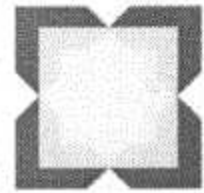
shenasname

علی ربیعی

جدول نحوه محاسبه حقوق و مزایای دسپاران تمام وقت در سال ۱۳۹۶*

مبلغ کل (ریال) - روز ۳۱	مبلغ کل (ریال) - روز ۳۰	مبلغ کل (ریال) - روز ۳۰	مبلغ	شرایط پرداخت	عنوان
۹۶۰۹۲۸۷	۹۲۹۹۳۱۰	۳۰۹۹۷۷	روزانه	حقوق مبنا	
۰	۰	*	کمتر از یک سال سابقه فعالیت در دهیاری	حقوق پایه	
۵۲۷۰۰۰	۵۱۰۰۰۰	۱۷۰۰۰	بیش از یک سال سابقه فعالیت در دهیاری		
۹۶۰۹۳۹	۹۲۹۹۳۱	۱۰٪ حقوق مبنا	درجه ۱ و ۲ (۱۰٪)		
۱۹۲۱۸۵۷	۱۸۵۹۸۶۲	۲۰٪ حقوق مبنا	درجه ۳ و ۴ (۲۰٪)		
۲۸۸۲۷۸۶	۲۷۸۹۷۹۳	۳۰٪ حقوق مبنا	درجه ۵ و ۶ (۳۰٪)		مزایای سرپرستی
۴۸۰۴۶۴	۴۶۴۹۶۶	۵٪ حقوق مبنا	فوق دیپلم (۵٪)		
۹۶۰۹۳۹	۹۲۹۹۳۱	۱۰٪ حقوق مبنا	لیسانس (۱۰٪)		
۱۴۴۱۳۹۳	۱۳۹۴۸۹۷	۱۵٪ حقوق مبنا	فوق لیسانس و بالاتر (۱۵٪)		فوق العاده شغل
*	*	۹۲۹۹۳۱	به ازای هر فرزند (۱۰٪ حقوق مبنا)		کمک هزینه عائله مندی - بیشتر از ۷۳۰ روز سابقه
۴۰۰۰۰۰	۴۰۰۰۰۰	*	*		کمک هزینه مسکن
۱۱۰۰۰۰۰	۱۱۰۰۰۰۰	*	*		کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری)

حقوق و مزایای دسپاران پارووقت نیز متناسب با ساعات کار آن‌ها و بر اساس مفاد قانون کار و دستورالعمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دسپاران در سال ۱۳۹۶ محاسبه و پرداخت می‌شود.



دستورالعمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دهیاران در سال ۱۳۹۶

بسمه تعالی

در اجرای مواد ۶، ۹، ۱۱ و ۱۲ آئین نامه استخدامی دهیاری های کشور موضوع مصوبه شماره ۳۶۹۹/ت/۲۶۹۲۳ ه مورخ ۱۳۸۳/۴/۱۳ هیات محترم وزیران و بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حقوق و مزایای دهیاران بر اساس بندهای ذیل تعیین و در چارچوب اعتبارات دهیاری که به تصویب شورای اسلامی روستای مربوط رسیده باشد؛ پرداخت می شود.

ماده یک- در اجرای ماده ۱۱ آیین نامه استخدامی دهیاری های کشور، حقوق مبنای دهیاران در سال ۱۳۹۶ برای دهیاری های درجه ۱ تا ۶ در بدو به کارگیری حداقل مزد روزانه به میزان مبلغ ۳۰۹/۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) مصوب شورای عالی کار تعیین می شود.

ماده دو- دهیاران پس از گذشت یک سال خدمت، در سمت دهیار، از یک پایه به نرخ تعیین شده توسط شورای عالی کار برخوردار خواهند شد.

ماده سه- براساس مصوبه شورای عالی کار ابتدای سال ۱۳۹۶ کمک هزینه مسکن به مبلغ ۴۰۰/۰۰۰ ریال و بن کارگری (کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار) به مبلغ ۱/۱۰۰/۰۰۰ ریال به دهیاران اعم از مجرد و متأهل قابل پرداخت می باشد.

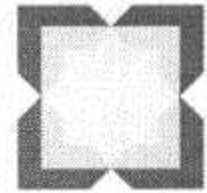
ماده چهار- براساس مصوبه شورای عالی کار و با رعایت ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب ۱۳۹۲ مجلس شورای اسلامی از ابتدای سال ۱۳۹۶ کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) با دارا بودن ۷۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه به ازای هر فرزند ماهانه سه برابر حداقل مزد (۹۲۹/۹۳۱ ریال) قابل پرداخت می باشد.

ماده پنج- در اجرای ماده ۱۱ آئین نامه استخدامی دهیاری های کشور و به استناد تبصره ۱ ماده ۳۶ قانون کار، «فوق العاده شغل» دهیاران بر اساس مدرک تحصیلی به شرح جدول ذیل، براساس ماده یک این دستورالعمل تعیین می شود:

فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس و بالاتر
۵ درصد حقوق مبنا	۱۰ درصد حقوق مبنا	۱۵ درصد حقوق مبنا

ماده شش- با عنایت به مسئولیت های تعیین شده برای دهیار و لزوم پاسخگویی در امور محوله، به استناد تبصره ۱ ماده ۳۶ قانون کار، فوق العاده ای تحت عنوان «مزایای سرپرستی»، حداکثر به میزان مقرر در جدول ذیل با توجه به درجه دهیاری (موضوع ماده یک دستورالعمل) به دهیاران قابل پرداخت می باشد:

درجه یک و دو	درجه سه و چهار	درجه پنج و شش
۱۰ درصد حقوق مبنا	۲۰ درصد حقوق مبنا	۳۰ درصد حقوق مبنا



دستورالعمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دهیاران در سال ۱۳۹۶

تبصره: به استناد تبصره ذیل ماده ۱ دستورالعمل نحوه درجه بندی دهیاری ها، مادامی که درجه دهیاری تعیین و ابلاغ نشده است، درجه آن دهیاری، یک محسوب می شود.

ماده هفت- در اجرای ماده ۹ آئین نامه استخدامی دهیاری های کشور و با رعایت ماده ۶۴ قانون کار، مرخصی استحقاقی سالانه دهیاران یک ماه (در قبال هر ماه کارکرد ۲/۵ روز) می باشد. وجه مرخصی های استحقاقی استفاده نشده (ذخیره شده) دهیاران در پایان مدت خدمت در سمت دهیار، براساس درخواست وی، از محل اعتبارات دهیاری مربوط قابل پرداخت می باشد.

تبصره: بر اساس مفاد ماده ۶۶ قانون کار، هر دهیار، نمی تواند بیش از ۹ روز مرخصی سالانه خود را ذخیره نماید.

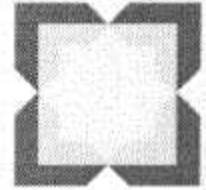
ماده هشت- حق سنوات دهیاران براساس ماده ۲۴ قانون کار به میزان سالیانه یک ماه حقوق قابل پرداخت می باشد.

ماده نه- عیدی و پاداش پایان سال براساس مصوبات شورای عالی کار قابل پرداخت می باشد.

ماده ده- در اجرای ماده ۶ آیین نامه استخدامی دهیاری های کشور، دهیاری ها می توانند متناسب با درآمد دهیاری، میزان کارایی و بهره وری دهیار و اجرای عملیات عمرانی دهیاری وفق برنامه و بودجه مصوب دهیاری، از فوق العاده ای تحت عنوان «فوق العاده کارایی» در حدود اعتبارات بودجه عمرانی دهیاری پس از تصویب تفریغ بودجه دهیاری توسط شورای اسلامی روستا، موافقت بخشدار مربوط و تایید دفتر امور روستایی و شوراهای استانداری ذی ربط، بر اساس جدول ذیل برخوردار شوند:

شاخص کارایی	میزان فوق العاده کارایی
ارزیابی عملکرد دهیاری ها	چنان چه دهیاری بر اساس شاخص های مندرج در نظامنامه ارزیابی عملکرد دهیاری ها (ابلاغی از سوی سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور) حایز امتیاز برتر (۱۰٪ از بالاترین امتیازهای دهیاری های استان) با اخذ تاییدیه دفتر امور روستایی و شوراهای شده باشد، دهیار مربوطه از فوق العاده کارایی، به میزان حداکثر ۱۰٪ حقوق مبنای ماهیانه که به صورت سالیانه محاسبه و در پایان سال مالی قابل پرداخت می باشد؛ برخوردار خواهد شد.
بیشرفت عملیات عمرانی	چنان چه عملیات عمرانی در طول یک سال و در دوره خدمت دهیار در این سمت، طبق برنامه های مصوب و در قالب بودجه مصوب انجام شده باشد به میزان ۵ در هزار بودجه عمرانی دهیاری، مشروط بر این که سقف آن از ۳ برابر حقوق مبنا و فوق العاده شغل ماهیانه بیشتر نباشد، قابل پرداخت است.

ماده یازده- مرخصی استعلاجی دهیاران و دریافت غرامت ایام بیماری طبق ضوابط قانون تأمین اجتماعی قابل اعمال می باشد.



دستورالعمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دهیاران در سال ۱۳۹۶

ماده دوازده- در اجرای ماده ۹ آئین نامه استخدامی دهیاری های کشور دهیاران از نظر بیمه و بازنشستگی مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشند.

ماده سیزده- در اجرای ماده ۱۲ آئین نامه استخدامی دهیاری های کشور، مأموریت و مرخصی دهیاران با موافقت شورای اسلامی روستا و اطلاع بخشدار مربوطه بوده و میزان فوق العاده مأموریت با رعایت ماده ۴۶ قانون کار و تبصره ی ذیل آن، در وجه دهیاران قابل پرداخت می باشد.

ماده چهارده- به دهیارانی که علاوه بر ساعات مقرر اداری انجام وظیفه نمایند، اضافه کاری حداکثر به میزان ساعات تعیین شده در جدول ذیل با تصویب شورای اسلامی روستا و تایید بخشدار مربوطه، در صورت تأمین اعتبار، با رعایت مقررات قانون کار پرداخت خواهد گردید.

درجه یک و دو	درجه سه و چهار	درجه پنج و شش
۴۰ ساعت	۶۰ ساعت	۸۰ ساعت

ماده پانزده- در اجرای ماده ۷ آئین نامه استخدامی دهیاری های کشور، افرادی که از سایر دستگاهها به صورت مأمور به سمت دهیار منصوب می شوند، حقوق و مزایای مأمور، براساس ضوابط استخدامی حاکم بر آن مستخدم در دستگاه ذی ربط محاسبه و از محل اعتبارات دهیاری قابل پرداخت می باشد.

ماده شانزده- افرادی که به صورت پاره وقت در سمت دهیار انجام وظیفه می نمایند از حق الزحمه ای به میزان ساعات کارکرد (که نباید از ۴ ساعت در طول شبانه روز تجاوز نماید) برخوردار خواهند شد. همچنین دهیاران پاره وقت متناسب با ساعات کار خود از مزایای تعیین شده در این دستورالعمل و سایر مزایای تعیین شده در قانون کار و تأمین اجتماعی برخوردار می باشند.

ماده هفده- در مورد سایر موارد و مزایای پیش بینی نشده در این دستورالعمل، قانون کار و تأمین اجتماعی ملاک عمل خواهد بود.

ماده هجده- پرداخت هرگونه وجه دیگری غیر از موارد ذکر شده در قانون کار و این دستورالعمل به دهیار ممنوع خواهد بود.

این دستورالعمل در هجده ماده و دو تبصره، به استانداری های سراسر کشور ابلاغ گردیده و معاون امور عمرانی استانداری مسئول نظارت بر حسن اجرای آن می باشد.

۱۳۹۶

جدول نحوه محاسبه حقوق و مزایای دهباران تمام وقت در سال

عنوان	شرایط پرداخت	مبلغ	مبلغ کل (ریال) - ۳۰ روزه	مبلغ کل (ریال) - ۳۱ روزه
حقوق مبنا	روزانه	۳۰۹۹۷۷	۹۲۹۹۳۱۰	۹۶۰۹۲۸۷
	کمتر از یک سال سابقه فعالیت در دهباری	*	*	*
حقوق پایه	بیش از یک سال سابقه فعالیت در دهباری	۱۷۰۰۰۰	۵۱۰۰۰۰۰	۵۲۷۰۰۰۰
مزایای سرپرستی	درجه ۱ و ۲ (۱۰٪)	حقوق مبنا ۱۰٪	۹۲۹۹۳۱	۹۶۰۹۲۹
	درجه ۳ و ۴ (۲۰٪)	حقوق مبنا ۲۰٪	۱۸۵۹۸۶۲	۱۹۲۱۸۵۷
	درجه ۵ و ۶ (۳۰٪)	حقوق مبنا ۳۰٪	۲۷۸۹۷۹۳	۲۸۸۲۷۸۶
فوق العاده شغل	فوق دیپلم (۵٪)	حقوق مبنا ۵٪	۴۶۴۹۶۶	۴۸۰۴۶۴
	لیسانس (۱۰٪)	حقوق مبنا ۱۰٪	۹۲۹۹۳۱	۹۶۰۹۲۹
	فوق لیسانس و بالاتر (۱۵٪)	حقوق مبنا ۱۵٪	۱۳۹۴۸۹۷	۱۴۴۱۳۹۳
کمک هزینه عائله مندی - بیشتر از ۷۲۰ روز سابقه	به ازای هر فرزند (۱۰٪ حقوق مبنا)	۹۲۹۹۳۱	*	*
کمک هزینه مسکن	*	*	۴۰۰۰۰۰۰	۴۰۰۰۰۰۰
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری)	*	*	۱۱۰۰۰۰۰۰	۱۱۰۰۰۰۰۰

حقوق و مزایای دهباران پاره وقت نیز متناسب با ساعات کار آنها و بر اساس مفاد قانون کار و دستورالعمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دهباران در سال ۱۳۹۶ محاسبه و پرداخت می شود.



باسمه تعالی

در اجرای مواد ۶، ۹، ۱۱ و ۱۲ آئین‌نامه استخدامی دهیاری‌های کشور موضوع مصوبه شماره ۳۶۹۹/ت/۲۶۹۲۳ هـ مورخ ۱۳۸۳/۴/۱۳ هیات محترم وزیران و بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حقوق و مزایای دهیاران بر اساس بندهای ذیل تعیین و در چارچوب اعتبارات دهیاری که به تصویب شورای اسلامی روستای مربوط رسیده باشد؛ پرداخت می‌شود.

ماده یک- در اجرای ماده ۱۱ آئین‌نامه استخدامی دهیاری‌های کشور، حقوق مبنای دهیاران در سال ۱۳۹۶ برای دهیاری‌های درجه ۱ تا ۶ در بدو به‌کارگیری حداقل مزد روزانه به میزان مبلغ ۳۰۹/۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) مصوب شورای عالی کار تعیین می‌شود.

ماده دو- دهیاران پس از گذشت یک‌سال خدمت، در سمت دهیار، از یک پایه به نرخ تعیین شده توسط شورای عالی کار برخوردار خواهند شد.

ماده سه- براساس مصوبه شورای عالی کار ابتدای سال ۱۳۹۶ کمک هزینه مسکن به مبلغ ۴۰۰/۰۰۰ ریال و بن کارگری (کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار) به مبلغ ۱/۱۰۰/۰۰۰ ریال به دهیاران اعم از مجرد و متأهل قابل پرداخت می‌باشد.

ماده چهار- براساس مصوبه شورای عالی کار و با رعایت ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب ۱۳۹۲ مجلس شورای اسلامی از ابتدای سال ۱۳۹۶ کمک هزینه عائله‌مندی (حق اولاد) با دارا بودن ۷۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه به ازای هر فرزند ماهانه سه برابر حداقل مزد (۹۲۹/۹۳۱ ریال) قابل پرداخت می‌باشد.

ماده پنج- در اجرای ماده ۱۱ آئین‌نامه استخدامی دهیاری‌های کشور و به استناد تبصره ۱ ماده ۳۶ قانون کار، «**فوق‌العاده شغل**» دهیاران بر اساس مدرک تحصیلی به شرح جدول ذیل، براساس ماده یک این دستورالعمل تعیین می‌شود:

فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس و بالاتر
۵ درصد حقوق مبنا	۱۰ درصد حقوق مبنا	۱۵ درصد حقوق مبنا

ماده شش- با عنایت به مسئولیت‌های تعیین شده برای دهیار و لزوم پاسخگویی در امور محوله، به استناد تبصره ۱ ماده ۳۶ قانون کار، فوق‌العاده‌ای تحت عنوان «**مزایای سرپرستی**»، حداکثر به میزان مقرر در جدول ذیل با توجه به درجه دهیاری (موضوع ماده یک دستورالعمل) به دهیاران قابل پرداخت می‌باشد:

درجه یک و دو	درجه سه و چهار	درجه پنج و شش
--------------	----------------	---------------



۱۰ درصد حقوق مبنا	۲۰ درصد حقوق مبنا	۳۰ درصد حقوق مبنا
-------------------	-------------------	-------------------

تبصره: به استناد تبصره ذیل ماده ۱ دستورالعمل نحوه درجه بندی دهیاری ها، مادامی که درجه دهیاری تعیین و ابلاغ نشده است، درجه آن دهیاری، یک محسوب می شود.

ماده هفت- در اجرای ماده ۹ آئین نامه استخدامی دهیاری های کشور و با رعایت ماده ۶۴ قانون کار، مرخصی استحقاقی سالانه دهیاران یک ماه (در قبال هر ماه کارکرد ۲/۵ روز) می باشد. وجه مرخصی های استحقاقی استفاده نشده (ذخیره شده) دهیاران در پایان مدت خدمت در سمت دهیار، براساس درخواست وی، از محل اعتبارات دهیاری مربوط قابل پرداخت می باشد.

تبصره: بر اساس مفاد ماده ۶۶ قانون کار، هر دهیار، نمی تواند بیش از ۹ روز مرخصی سالانه خود را ذخیره نماید.

ماده هشت- حق سنوات دهیاران براساس ماده ۲۴ قانون کار به میزان سالیانه یک ماه حقوق قابل پرداخت می باشد.

ماده نه- عیدی و پاداش پایان سال براساس مصوبات شورای عالی کار قابل پرداخت می باشد.

ماده ده - در اجرای ماده ۶ آئین نامه استخدامی دهیاری های کشور، دهیاری ها می توانند متناسب با درآمد دهیاری، میزان کارایی و بهره وری دهیار و اجرای عملیات عمرانی دهیاری وفق برنامه و بودجه مصوب دهیاری، از فوق العاده ای تحت عنوان «فوق العاده کارایی» در حدود اعتبارات بودجه عمرانی دهیاری پس از تصویب تفریغ بودجه دهیاری توسط شورای اسلامی روستا، موافقت بخشدار مربوط و تایید دفتر امور روستایی و شوراهای استانداری ذی ربط، بر اساس جدول ذیل برخوردار شوند:

شاخص کارایی	میزان فوق العاده کارایی
ارزیابی عملکرد دهیاری ها	چنان چه دهیاری بر اساس شاخص های مندرج در نظامنامه ارزیابی عملکرد دهیاری ها (ابلاغی از سوی سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور) حایز امتیاز برتر (۱۰٪) از بالاترین امتیازهای دهیاری های استان) با اخذ تاییدیه دفتر امور روستایی و شوراهای شده باشد، دهیار مربوطه از فوق العاده کارایی، به میزان حداکثر ۱۰٪ حقوق مبنای ماهیانه که به صورت سالیانه محاسبه و در پایان سال مالی قابل پرداخت می باشد؛ برخوردار خواهد شد.
پیشرفت عملیات عمرانی	چنان چه عملیات عمرانی در طول یک سال و در دوره خدمت دهیار در این سمت، طبق برنامه های مصوب و در قالب بودجه مصوب انجام شده باشد به میزان ۵ در هزار بودجه عمرانی دهیاری، مشروط بر این که سقف آن از ۳ برابر حقوق مبنا و فوق العاده شغل ماهیانه بیشتر نباشد، قابل پرداخت است.

ماده یازده- مرخصی استعلاجی دهیاران و دریافت غرامت ایام بیماری طبق ضوابط قانون تأمین اجتماعی قابل اعمال می باشد.



ماده دوازده- در اجرای ماده ۹ آئین‌نامه استخدامی دهیاری‌های کشور دهیاران از نظر بیمه و بازنشستگی مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی می‌باشند.

ماده سیزده- در اجرای ماده ۱۲ آئین‌نامه استخدامی دهیاری‌های کشور، مأموریت و مرخصی دهیاران با موافقت شورای اسلامی روستا و اطلاع بخشدار مربوطه بوده و میزان فوق‌العاده مأموریت با رعایت ماده ۴۶ قانون کار و تبصره‌ی ذیل آن، در وجه دهیاران قابل پرداخت می‌باشد.

ماده چهارده- به دهیارانی که علاوه بر ساعات مقرر اداری انجام وظیفه نمایند، اضافه‌کاری حداکثر به میزان ساعات تعیین شده در جدول ذیل با تصویب شورای اسلامی روستا و تایید بخشدار مربوطه، در صورت تأمین اعتبار، با رعایت مقررات قانون کار پرداخت خواهد گردید.

درجه یک و دو	درجه سه و چهار	درجه پنج و شش
۴۰ ساعت	۶۰ ساعت	۸۰ ساعت

ماده پانزده- در اجرای ماده ۷ آئین‌نامه استخدامی دهیاری‌های کشور، افرادی که از سایر دستگاه‌ها به‌صورت مأمور به سمت دهیار منصوب می‌شوند، حقوق و مزایای مأمور، براساس ضوابط استخدامی حاکم بر آن مستخدم در دستگاه ذی‌ربط محاسبه و از محل اعتبارات دهیاری قابل پرداخت می‌باشد.

ماده شانزده- افرادی که به‌صورت پاره‌وقت در سمت دهیار انجام وظیفه می‌نمایند از حق‌الزحمه‌ای به میزان ساعات کارکرد (که نباید از ۴ ساعت در طول شبانه‌روز تجاوز نماید) برخوردار خواهند شد. همچنین دهیاران پاره‌وقت متناسب با ساعات کار خود از مزایای تعیین شده در این دستورالعمل و سایر مزایای تعیین شده در قانون کار و تأمین اجتماعی برخوردار می‌باشند.

ماده هفده- در مورد سایر موارد و مزایای پیش‌بینی نشده در این دستورالعمل، قانون کار و تأمین اجتماعی ملاک عمل خواهد بود.

ماده هجده- پرداخت هرگونه وجه دیگری غیر از موارد ذکر شده در قانون کار و این دستورالعمل به دهیار ممنوع خواهد بود.

این دستورالعمل در هجده ماده و دو تبصره، به استناداری‌های سراسر کشور ابلاغ گردیده و معاون امور عمرانی استانداری مسئول نظارت بر حسن اجرای آن می‌باشد.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمتعالی

وزیر
«مختار»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۶، در اجرای ماده (۱۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات پتگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۶ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۳۰۹،۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۶ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۲ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۶۷۶۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۵ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳۰۹،۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۶ دارای یکسال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۷۰،۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۵، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۶ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره:
تاریخ:
پیوسته:

آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا غیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۶ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱.۱۰۰.۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۶ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می نمایند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

شناسنامه قانون
shenasname.ir

علی ربیعی