



سازمان شهرواری و دیواری امیر کشور

دستورالعمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دهیاران در سال ۱۳۹۸

معاونت امور دهیاری

فروردین ۱۳۹۸

باصره اعلان

در اجرای مواد عر ۱۱ و ۱۲ آینین نامه استخدمانی دهیاری‌های کشور موضوع مصوبه شماره ۳۶۹۹/ت/۲۶۹۲۳ ه مورخ ۱۳۸۳/۴/۱۳ هیئت محترم وزیران و بخششته شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعامل، کار و رفاه اجتماعی، حقوق و مزایای دهیاران (در سال ۱۳۹۸) بر اساس مواد زیر تعیین و در چارچوب اعتبارات دهیاری که به تصویب شورای اسلامی روستا رسیده باشد؛ با رعایت تبصره ۲ ماده ۳۲ آینین نامه مالی دهیاری‌ها (اصوب ۱۳۸۲)، پس از طی مراحل قانونی، قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۱ - در اجرای ماده ۱۱ آینین نامه استخدمانی دهیاری‌های کشور و بر اساس مصوبه شورایعالی کار، حقوق مبنای دهیاران در سال ۱۳۹۸ برای دهیاری‌های درجه ۱ تا ۶ در بدو به کارگیری، حداقل مزد روزانه به میزان مبلغ ۵۰۵/۶۲۷ ریال (پانصد و پنج هزار و شش صد و بیست و هفت ریال) تعیین می‌شود.

ماده ۲ - دهیارانی که بیش از یک سال از سابقه فعالیت آن‌ها در سمت دهیار می‌گذرد، از یک پایه (سنوات) به نرخ تعیین شده توسط شورایعالی کار برخوردار خواهد شد.

ماده ۳ - دهیارانی که بیش از دو سال از سابقه فعالیت آن‌ها در سمت دهیار می‌گذرد، علاوه بر حقوق پایه موضوع ماده ۲ این دستورالعمل، به ازای هر سال سابقه خدمت در دهیاری از افزایش سنواتی معادل دو درصد (۲٪) حقوق مبنای سال جاری برخوردار می‌شوند.

ماده ۴ - از ابتدای سال ۱۳۹۸ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به مبلغ ۱۹۰۰۰/۰۰۰ ریال و کمک هزینه مسکن به مبلغ ۴۰۰/۰۰۰ ریال، به کلیه دهیاران اعم از مجرد و متاهل قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۵ - از ابتدای سال ۱۳۹۸ کمک هزینه عایله‌مندی (حق اولاد) با دارا بودن حداقل ۷۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه، به ازای هر فرزند ماهانه معادل سه برابر حداقل مزد روزانه قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۶ - در اجرای ماده ۱۱ آینین نامه استخدمانی دهیاری‌های کشور و به استناد تبصره ۱ ماده ۳۶ قانون کار، «فوق العاده شغل» دهیاران بر اساس مدرک تحصیلی به شرح جدول زیر، تعیین می‌شود:

فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس و بالاتر
۵ درصد حقوق مبنای	۱۰ درصد حقوق مبنای	۱۵ درصد حقوق مبنای

ماده ۷ - با عنایت به مسئولیت‌های تعیین شده برای دهیار و لزوم پاسخگویی در امور محوله، به استناد تبصره ۱ ماده ۲۶ قانون کار، فوق العاده‌ای با عنوان «مزایای سرپرستی»، حداکثر به میزان مقرر در جدول زیر با توجه به درجه دهیاری به دهیاران قابل پرداخت می‌باشد:

درجه یک و دو	درجه سه و چهار	درجه پنج و شش
۱۰ درصد حقوق مبنای	۲۰ درصد حقوق مبنای	۳۰ درصد حقوق مبنای

تبصره: به استناد تبصره ذیل ماده ۱ دستورالعمل نحوه درجه‌بندی دهیاری‌ها، مادامی که درجه دهیاری تعیین و ابلاغ نشده است، درجه آن دهیاری، یک محسوب می‌شود.

ماده ۸ - در اجرای ماده ۹ آینین نامه استخدمانی دهیاری‌های کشور و با رعایت ماده ۶۴ قانون کار، مرخصی استحقاقی سالانه دهیاران یک ماه (در قبل هر ماه کارکرد ۲/۵ روز) می‌باشد. وجه مرخصی‌های استحقاقی استفاده نشده (ذخیره شده) دهیاران در پایان مدت خدمت در سمت دهیار، بر اساس درخواست وی، از محل اعتبارات دهیاری مربوط قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره: بر اساس مفاد ماده ۶۶ قانون کار، هر دهیار، نمی‌تواند بیش از ۹ روز مرخصی سالانه خود را ذخیره نماید.

ماده ۹- حق سنتهای دهیاران براساس ماده ۲۴ قانون کار به میزان سالیانه یک ماه حقوق قابل پرداخت می باشد.

ماده ۱۰- عیدی و پاداش پایان سال براساس مصوبات شورایعالی کار قابل پرداخت می باشد.

ماده ۱۱- در اجرای ماده ۶ آینین نامه استخدامی دهیاری های کشور، مناسب با درآمد دهیاری، میزان کارایی، بهرهوری و اجرای عملیات عمرانی وفق برنامه و بودجه مصوب دهیاری، دهیار از فوق العاده ای با عنوان «فوق العاده کارایی» در حدود اعتبارات بودجه عمرانی پس از تصویب تفریغ بودجه دهیاری توسط شورای اسلامی روستا، موافقت بخشنده مربوط و تأیید دفتر امور روستایی و شوراهای استانداری، بر اساس جدول زیر برخوردار می شود:

شاخص کارایی	میزان فوق العاده کارایی																					
اورزیابی عملکرد دهیاری ها	جنان چه دهیاری بر اساس شاخص های مندرج در نظام ارزیابی عملکرد دهیاری ها (ابلاگی از سوی سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور) حاصل امتیاز بزرتر (۱۰٪ از بالاترین امتیاز دهیاری های استان) با اخذ تأثیبیه دفتر امور روستایی و شوراهای شده باشد، دهیار مربوطه از فوق العاده کارایی، به میزان حداقل ۱۰٪ حقوق مبنای ماهیانه که به صورت سالیانه محاسبه و در پایان سال مالی قابل پرداخت می باشد؛ برخوردار خواهد شد.																					
پیشرفت عملیات عمرانی	جنان چه عملیات عمرانی طی هر سال در دوره خدمت دهیار در این سمت، طبق برنامه های مصوب و در قالب بودجه مصوب انجام شده باشد، فوق العاده ای با عنوان فوق العاده عمران و در حدود اعتبارات بودجه مصوب و با رعایت تبصره ۲ ماده ۳۲ آینین نامه مالی دهیاری ها با لحاظ جدول زیر، پس از تصویب تفریغ بودجه دهیار به دهیار قابل پرداخت می باشد.																					
نحوه محاسبه:	<table border="1"> <tr> <td>درجه دهیاری</td> <td>۱</td> <td>۲</td> <td>۳</td> <td>۴</td> <td>۵</td> <td>۶</td> </tr> <tr> <td>ضريب فوق العاده</td> <td>۷ در هزار</td> <td>۶ در هزار</td> <td>۵ در هزار</td> <td>۵.۵ در هزار</td> <td>۵ در هزار</td> <td>۴.۵ در هزار</td> </tr> <tr> <td>عمران</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	درجه دهیاری	۱	۲	۳	۴	۵	۶	ضريب فوق العاده	۷ در هزار	۶ در هزار	۵ در هزار	۵.۵ در هزار	۵ در هزار	۴.۵ در هزار	عمران						
درجه دهیاری	۱	۲	۳	۴	۵	۶																
ضريب فوق العاده	۷ در هزار	۶ در هزار	۵ در هزار	۵.۵ در هزار	۵ در هزار	۴.۵ در هزار																
عمران																						
میزان اعتبار هزینه شده جهت اجرای عملیات عمرانی در هر سال «ضريب فوق العاده عمران = فوق العاده عمران																						

تbeschره: در هر صورت فوق العاده عمران مالانه دهیار نباید از چهار برابر مجموع حقوق مبنای ماهانه او بیشتر باشد.

ماده ۱۲- به دهیارانی که علاوه بر ساعت مقرر اداری انجام وظیفه نمایند (در صورت تأمین اعتبار)، حداقل به میزان ساعت تعیین شده در جدول زیر با تصویب شورای اسلامی روستا و تأیید بخشنده، با رعایت مقررات قانون کار اضافه کار پرداخت می شود.

درجه یک و دو	درجه سه و چهار	درجه پنج و شش
۴۰ ساعت	۶۰ ساعت	۸۰ ساعت

ماده ۱۳- دهیاری مکلف است در صورت رضایت دهیار، همه ماهه معادل (۵٪) حقوق مبنای را از حقوق دهیار کسر و با افزودن معادل آن از بودجه دهیاری، مجموع آن را در حساب سپرده خاصی به نام دهیار نزد بانکی که دهیاری در آن دارای حساب است واریز نماید تا پس از پایان تصدی سمت دهیار در آن دهیاری، اصل و سود متعلقه به وی پرداخت شود.

ماده ۱۴- چنان چه دهیار در دوره های آموزشی مصوب شرکت نموده و گواهی آموزشی معتبر از مراجع ذیصلاح اخذ نماید، در پایان هر سال، به ازای هر ساعت حضور در دوره های آموزشی، (در صورت تأمین اعتبار در همان سال) فوق العاده ای با عنوان «پاداش آموزش» براساس فرمول زیر محاسبه و به دهیار پرداخت می شود:

$$\text{تعداد ساعات آموزشی} \times \frac{۱}{۷۵} \text{ حقوق مبنای ماهیانه} = \text{پاداش آموزش}$$

ماده ۱۵- مرخصی استعلامی دهیاران و دریافت غرامت ایام بیماری طبق ضوابط قانون تأمین اجتماعی قابل اعمال می باشد.

ماده ۱۶- در اجرای ماده ۹ آینین نامه استخدامی دهیاری های کشور دهیاران از نظر بیمه و بازنشستگی مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشند.

ماده ۱۷- در اجرای ماده ۱۲ آییننامه استخدامی دهیاری‌های کشور، مأموریت و مرخصی دهیاران با موافقت شورای اسلامی روستا و اطلاع بخشدار مربوطه بوده و میزان فوق العاده مأموریت با رعایت ماده ۴۶ قانون کار و تبصره ذیل آن، در وجه دهیاران قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۱۸- در اجرای ماده ۷ آییننامه استخدامی دهیاری‌های کشور، افرادی که از سایر دستگاهها به صورت مأمور به سمت دهیار منصوب می‌شوند، حقوق و مزایای مأمور، براساس ضوابط استخدامی حاکم بر آن مستخدم در دستگاه ذی‌ربط محاسبه و از محل اعتبارات دهیاری قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۱۹- افرادی که به صورت پاره‌وقت در سمت دهیار انجام وظیفه می‌نمایند، با رعایت تبصره ۲ ماده ۳۲ آییننامه مالی دهیاری‌ها، از حق الزخم‌های به میزان ساعت‌های کارکرد (که نباید از ۴ ساعت در طول شبانه‌روز تجاوز نماید) برخوردار خواهند شد. همچنین دهیاران پاره‌وقت متناسب با ساعات کارخود از مزایای تعیین شده در این دستورالعمل و سایر مزایای تعیین شده در قانون کار و تامین اجتماعی برخوردار می‌باشند.

ماده ۲۰- در مورد سایر موارد و مزایای پیش‌بینی نشده در این دستورالعمل، قانون کار و تامین اجتماعی ملاک عمل خواهد بود.

ماده ۲۱- پرداخت هرگونه وجه دیگری غیر از موارد ذکر شده در قانون کار و این دستورالعمل به دهیار منوع خواهد بود.

این دستورالعمل در بیست و یک ماده و سه تبصره، به استانداری‌های سراسر کشور ابلاغ گردیده و معافون هماهنگی امور عمومی استانداری مسئول نظارت بر حسن اجرای آن می‌باشد.

جدول نمودهای حقوق مزایای دهیاران تمام وقت در سال ۱۴۰۰*

عنوان	شروعیت پرداخت	مبلغ (ریال)	مبلغ کل (ریال) - ۳۰ دروزه
حقوق مبنا	روزگار	۵۰۵۶۷	۱۵۱۶۴۸۸۱
حقوق پایه	کمتر از یک سال سابقه فعالیت در دهیاری	*	*
حقوق پایه	بیش از یک سال سابقه فعالیت در دهیاری	۲۲۳۲۳	۷۲۳۲۳
افزایش سوادی - پس از ۲ سال سابقه قدرایت در سمت دهیار به ازای هر سال سابقه قدرایت در دهیاری	اگرچه حقوق مبنا	۳۰۳۳۷۶	۳۱۳۴۸۹
درجه ۱ و ۲	اگرچه حقوق مبنا	۱۵۱۶۸۸۱	۱۵۱۶۴۴۴
هزایی سربورستی	درجه ۳ و ۴	۳۰۳۳۷۶۱	۳۱۱۴۳۸۷
درجه ۵ و ۶	اگرچه حقوق مبنا	۴۰۵۵۰	۴۷۰۳۳۱
حقوق دینام	اگرچه حقوق مبنا	۷۵۸۵۴۱	۷۸۳۲۷۲
لیسانس	اگرچه حقوق مبنا	۱۵۱۶۸۸۱	۳۱۱۴۳۴۴
فوق امداده شغل	اگرچه حقوق مبنا	۲۲۳۲۳۲	۳۲۳۱۱۵۲
کمک هزینه عائله مندی - پیشتر از ۲۰ روز سابقه	به ازای هر فرزند (۱۰٪ حقوق مبنا)	۱۵۱۶۸۸۱	*
کمک هزینه مسکن	*	۴۰۰۰۰	۴۰۰۰۰
کمک هزینه اقامه مصروف خانوار (بن کارگری)	*	۱۹۰۰۰۰	۱۹۰۰۰۰
پس انداز	دلرسد حق مبنا	۷۵۷۵۴۱	۷۸۳۲۷۲

* حقوق و مزایای دهیاران پایه و وقت نیز مناسب با ساعت کار آنها و بر اساس مقادیر قانونی کار و نسوز العجل تعیین حقوق و مزایای دهیاران در سال ۱۴۰۰ محاسبه و پرداخت می‌شود.

(P)

۱۳۹۷

۰۶

۱۴

۰۲

۰۱

۰۰

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۲۶۵۱۵۶

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۷/۲۸

وزیر
**

برگشته

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مسروخ ۱۳۹۷/۰۷/۲۷

پس از بحث و بررسی راجح به تعیین حداقل مرد سال ۱۳۹۸، در اجرای ماده (۱۱) قانون کار با درنظر گرفتن عصایع کارگران در انتلاق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با مطلع معتبر است و هم چنین با توجه به مقتضیات بستگاه های توییدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اوی سال ۱۳۹۸ حداقل مرد روزانه با نرخ پیکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موافق) مبلغ ۵۰۵۶۲۷ ریال (پانصد و پنج هزار و شصده و بیست و هفت ریال) تعیین می گردد. همچنین از اوی سال ۱۳۹۸ سالیار مطلع مردی نیز روزانه ۱۴ درصد مرد ثابت با مرد مبتدا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۷۰۹ ریال به نسبت آخرین مرد در سال ۱۳۹۷ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مرد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندي مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مرد ثابت سایر کارگران ناید از مبلغ ۵۰۵۶۲۷ ریال (پانصد و پنج هزار و شصده و بیست و هشت ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۸ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۲۲۳۳۴ ریال شیز به عنوان پایه (سوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره: ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندي مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با درنظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جیران خدمت صورت می گیرد.

تبصره: ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارگردان در سال ۱۳۹۷ میزان مقرر در این بند با تحسنه یک لان حسب مورد تعقی خواهد گرفت.

تبصره: ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۰۷/۲۷ شورای عالی کار و در راستای ثبوت مهارت محوری و پیشرفت مدنی تحسیلی کارگران و در نتیجه رضایتمدی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۸ همه کارگران دارای قرارداد دائم و نووقت مشمول

(P)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۲۶۵۱۵۴ تاریخ: ۱۳۹۷/۱۲/۲۸

وزیر

قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و با پنک سال از دریافت آخرین پایه (سوات) آنان در همان کارگاه گشته باشد، اهد آنگاه حق سوابع پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند با خبر، مشمول دریافت پایه (سوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور ثبت و ترسی به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۸ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انجیله ای موضوع تبصره ۳ ماده ۲۶ قانون کار باشد هر کارگر (اعم از متأهل یا مجرد) مبلغ ۱۹۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چیزگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاههایی که دارای طرح صیغه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچ چیزی چیزگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستور العمل هی اداره کل روابط کار و جیران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال داشت آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۸ به طور موقت در کارگاه ها مشغول فعالیت باشند می باشد تعلیم شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انجیله بیشتر در بین کارگران خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موقوفت زمانه هایی کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تائید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام تماشند.

محمد شهرستباری